



THUASNE®

ETHIK-KODEX DER THUASNE®-GRUPPE



VERHALTEN



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT



UMWELT



FINANZREGELN



BUSINESS ETHIK



VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ



REPUTATION

Liebe Kollegen*,

es ist mir eine große Freude, Euch diese Ethikrichtlinien vorzustellen. Sie spiegeln das feste Bekenntnis unserer Gruppe zu ethischen Werten und Prinzipien wider.

Diese Richtlinien beschreiben, wie wir uns verhalten sollten – im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften. Aber sie stehen für noch mehr: Sie verkörpern unsere Philosophie des nachhaltigen Wachstums – in Forschung, Produktion, Vertrieb und Kommunikation – und zeigen, wie wir letztlich Menschen auf ihrem Weg zu mehr Gesundheit begleiten.

Die Richtlinien basieren auf unserem Verhaltenskodex von 2016, wurden jedoch überarbeitet und an die höchsten französischen und internationalen Standards angepasst.

In diesem wegweisenden Dokument haben wir die Regeln zusammengetragen, an die wir uns halten, sowie die Verpflichtungen, die wir eingehen. Wir haben großen Wert darauf gelegt, die Inhalte so verständlich und praxisnah wie möglich zu gestalten – mit konkreten Beispielen, die Euch als Leser direkt ansprechen und die Umsetzung im Alltag erleichtern.

Die Richtlinien decken zentrale Prinzipien ab: die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, den Schutz von Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden sowie das soziale und ökologische Verantwortungsbewusstsein. Darüber hinaus zeigen sie auf, wie jede und jeder von uns – unabhängig von der Funktion – diese Grundsätze im Alltag leben kann.

Dieses Dokument benennt unsere Werte, beschreibt, wie wir Risiken vorbeugen, beleuchtet zentrale Themen und bietet konkrete Handlungsempfehlungen. Es ist als praxisorientierter Leitfaden konzipiert – im Sinne Eurer Aufgaben und Verantwortlichkeiten.

Alle Mitglieder des Managements der Thuasne®-Gruppe haben diese Ethikrichtlinien unterzeichnet. Gemeinsam verpflichten wir uns, sie mit Leben zu füllen, sie vorzuleben und im gesamten Unternehmen zu verankern.

Wir wissen: Nachhaltiger wirtschaftlicher und wissenschaftlicher Erfolg ist nur möglich, wenn wir uns selbst den höchsten ethischen Maßstäben verpflichten. Ich danke Euch allen herzlich dafür, dass Ihr Euren Beitrag zu dieser gemeinsamen Aufgabe leistet.

Elizabeth Ducottet

Chief Executive Officer

*Hinweis: zur besseren Lesbarkeit wird in dem Dokument das generische Maskulinum verwendet.

INHALTSVERZEICHNIS

1 - GELTUNGSBEREICH	4
2 - VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ & FÜHRUNGSVERHALTEN	4
3 - GESCHÄFTLICHES HANDELN IM EINKLANG MIT GESETZ UND ETHIK	5
4 - GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	6
5 - UMWELT UND ENERGIE	7
6 - FINANZREGELN, SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN UND BEKÄMPFUNG VON BETRUG UND FINANZDELIKTEN	8
7 - VERTRAULICHKEIT UND SCHUTZ SENSIBLER INFORMATIONEN	9
8 - BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND VORTEILSNAHME: COMPLIANCE-PROGRAMM ZUR KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG	10
9 - SCHUTZ UNSERES ANSEHENS UND UNSERER REPUTATION	11
10 - EXTERNE AKTIVITÄTEN UND ENGAGEMENTS	12
11 - AUSLEGUNG UND ANWENDUNG DER ETHIKRICHTLINIEN & HINWEISGEBERVERFAHREN	13

1 - GELTUNGSBEREICH

Diese Ethikrichtlinien gelten für alle Unternehmen der Thuasne®-Gruppe – in Frankreich wie auch weltweit – und werden, sofern erforderlich, an lokale gesetzliche Vorgaben angepasst.

Sie gelten für sämtliche Mitarbeiter der Thuasne®-Gruppe.

Die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Regeln ersetzen nicht die strengeren Gesetze und Vorschriften, die in einzelnen Ländern gelten können.

Im Gegenzug ersetzen diese Richtlinien jedoch weniger strenge nationale Gesetze und Vorschriften der Partnerländer.

Nichts in diesem Kodex darf so ausgelegt oder angewendet werden, dass es gesetzlich geschützte Rechte von Beschäftigten einschränkt – beispielsweise das Recht auf geschützte Aktivitäten nach dem US-amerikanischen „National Labor Relations Act“ für Thuasne®-Gesellschaften in den USA oder nach geltenden lokalen Gesetzen.

2 - VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ & FÜHRUNGSVERHALTEN

Verhaltensregeln und -prinzipien bilden das Fundament eines respektvollen und konstruktiven Miteinanders innerhalb der Thuasne®-Gruppe. Wir sind überzeugt: Die Qualität unserer zwischenmenschlichen Beziehungen – getragen vom Engagement eines jeden Einzelnen – stärkt nicht nur unsere Unternehmenskultur, sondern auch unsere Leistungsfähigkeit. Deshalb respektieren wir weltweit die Vereinigungsfreiheit und fördern einen offenen und fairen Dialog zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite. Denn der Dialog ist ein zentraler Wert unserer Führungskultur.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, offen zu sprechen – und begegnen ihren Anliegen mit offenem Ohr und offenem Geist.

Der Respekt gegenüber dem Personal von Thuasne® beginnt mit dem Respekt gegenüber jeder einzelnen Person. Dabei legen wir besonderen Wert auf den Schutz der persönlichen Integrität und die Anerkennung von Vielfalt. Denn wir sind überzeugt: Vielfalt stärkt unsere Leistungskraft – und sollte sich auch in der Zusammensetzung unserer Teams widerspiegeln. Wir betrachten die Menschen in unserem Unternehmen als unser wertvollstes Kapital – und setzen uns dafür ein, ihre Entwicklung im Einklang mit den Zielen der Gruppe zu fördern. Chancengleichheit – für alle Mitarbeiter und Bewerber – ist für uns ein wesentliches Prinzip, um Vielfalt zu sichern und auszubauen.

Wir erkennen das Potenzial unserer Mitarbeiter und entwickeln es systematisch weiter. Unsere gemeinsamen Ambitionen treiben uns zu Spitzenleistungen in allen Bereichen an. Sowohl individuelle als auch kollektive Leistungen werden fair und transparent bewertet – mit dem Ziel, eine gerechte Weiterentwicklung innerhalb der gesamten Gruppe zu ermöglichen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter aktiv dabei, ihre Karriere selbst mitzugestalten und Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der Gruppe zu erkennen und zu nutzen.

Menschenrechte und geltende arbeitsrechtliche Vorgaben sind fest in unseren Führungsgrundsätzen verankert – und bilden die Grundlage aller zwischenmenschlichen Beziehungen innerhalb der Gruppe. Wir begegnen unseren Mitarbeitern mit Ehrlichkeit und Fairness und gewährleisten ihre körperliche wie psychische Sicherheit bei der Arbeit. Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Diskriminierung und jede Form von Belästigung oder Herabwürdigung sind bei Thuasne® ausdrücklich verboten.

Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, in dem unsere Werte gelebt werden und sich weiterentwickeln können.

Dabei liegt uns eine gesunde Balance zwischen Berufs- und Privatleben besonders am Herzen – denn sie ist aus unserer Sicht die Grundlage dafür, dass jeder im Alltag sein Bestes geben kann. Die Privatsphäre jedes Einzelnen wird respektiert. Personenbezogene Daten, die Thuasne® im Rahmen der Unternehmensführung erhebt, werden ausschließlich im Einklang mit den jeweiligen Datenschutzgesetzen verarbeitet.

Und nicht zuletzt: Das Prinzip „Führung durch Vorbild“ wird auf allen Führungsebenen bei Thuasne® gelebt. Ein respektvolles Miteinander, die Einhaltung unserer Regeln und Grundsätze sowie die Übernahme persönlicher Verantwortung – all das verbindet uns und macht uns als Gruppe stark.

3 - GESCHÄFTLICHES HANDELN IM EINKLANG MIT GESETZ UND ETHIK

In unserer globalen Tätigkeit sind wir mit einer Vielzahl von Gesetzen konfrontiert, die sowohl für das Unternehmen als auch für jeden Einzelnen von uns gelten. Selbstverständlich halten wir uns an die jeweiligen gesetzlichen Vorschriften in den Ländern, in denen wir produzieren und vertreiben.

Darüber hinaus zählt ethisches Handeln zu unseren zentralen Werten. Wir setzen auf faires und verantwortungsvolles Geschäftsverhalten – zum Schutz unserer Mitarbeiter, Partner und Kunden sowie für den langfristigen Erhalt unseres guten Rufs.

„Thuasne® legt ein besonderes Augenmerk auf das Wettbewerbsrecht.“

Das Wettbewerbsrecht – sei es in Frankreich, Europa oder weltweit – schützt den freien Markt und verbietet Verhaltensweisen, die den Handel einschränken oder den fairen Wettbewerb verzerren. Es schafft die Grundlage dafür, dass Kunden von einer großen Produktvielfalt, kontinuierlicher Innovation, hoher Qualität und fairen Preisen profitieren – genau dafür steht auch Thuasne®.

Unzulässige Absprachen, Marktaufteilungen oder das Ausnutzen einer marktbeherrschenden Stellung sind gesetzlich verboten und schaden nicht nur dem Wettbewerb, sondern auch unserem Unternehmen. Verstöße können schwerwiegende Folgen haben – für das Unternehmen wie für Einzelpersonen.

Dazu zählen hohe Geldstrafen, in manchen Ländern sogar Freiheitsstrafen (z. B. bis zu vier Jahre in Frankreich, bis zu zehn Jahre in den USA).

Deshalb gilt: Kartellrechtsverstöße sind unter keinen Umständen akzeptabel.
Daher gilt unter anderem:

- Keine Preisabsprachen oder Gespräche mit Mitbewerbern über Preise, Rabatte oder Kunden.
- Keine Absprachen über Märkte oder Kundengruppen.
- Keine Manipulationen bei Ausschreibungen.
- Keine Boykottvereinbarungen mit anderen Unternehmen.
- Keine Preisvorgaben für Händler oder Weiterverkäufer.
- Keine Weitergabe von Preisänderungen an Wettbewerber.

Schon die Teilnahme an einer Besprechung, in der wettbewerbswidriges Verhalten diskutiert wird – selbst ohne eigene Wortmeldung – kann problematisch sein. Falls Du Dich in einer solchen Situation wiederfindest: Verlasse das Gespräch umgehend, mache Deine Ablehnung deutlich und dokumentiere Deinen Ausstieg, wenn möglich. Informiere anschließend Deine Führungskraft oder die Rechtsabteilung.

Im Zweifel frage Dich einfach: „Handle ich richtig?“ Wenn Du folgende Fragen mit „Ja“ beantworten kannst, bist Du auf dem richtigen Weg:

- „Würde ich genauso handeln, wenn es um mich selbst ginge?“
- „Wäre es in Ordnung, wenn mein Verhalten öffentlich bekannt würde?“
- „Schütze ich mit meinem Handeln den Ruf und die Interessen von Thuasne®?“
- „Bin ich ehrlich und transparent?“

Falls Du auch nur bei einer dieser Fragen zögerst oder mit „Nein“ antwortest, sprich mit Deiner Führungskraft.

4 - GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Thuasne® strebt eine Vorreiterrolle in Sachen unternehmerischer Verantwortung (Corporate Social Responsibility) an. Der Schutz und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter stehen dabei an erster Stelle. Alle Unternehmen der Gruppe verpflichten sich, nationale Vorschriften einzuhalten und die Sicherheit ihrer Teams zu gewährleisten – und fordern dies auch von ihren Partnern ein.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die geltenden Sicherheitsanweisungen konsequent zu befolgen – zum eigenen Schutz, zum Schutz der Kollegen und externer Personen. Dazu gehören beispielsweise das Tragen von Schutzkleidung oder die Beachtung von Sicherheitshinweisen. Auch unterwegs gilt: Fahre sicher und rücksichtsvoll.

Melde potenzielle Gefahrenquellen umgehend – so trägst Du aktiv dazu bei, Risiken frühzeitig zu erkennen und zu minimieren.

Hygiene

Als Hersteller medizinischer Produkte gelten für uns besonders strenge

Hygieneregeln. Alle Mitarbeiter, die mit Produkten in Kontakt kommen, müssen die entsprechenden Vorschriften – wie das Tragen von Schutzkleidung oder gründliche Handhygiene – strikt einhalten. So schützen wir gemeinsam die Gesundheit der Menschen, die unsere Produkte verwenden.

5 - UMWELT UND ENERGIE

Der Respekt vor der Umwelt ist ein zentraler Bestandteil unserer unternehmerischen Weiterentwicklung.

In allen Ländern, in denen die Thuasne®-Gruppe tätig ist, halten wir uns strikt an geltende Umweltgesetze, Vorschriften und Standards. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen geht Thuasne® über gesetzliche Vorgaben hinaus und engagiert sich aktiv für umweltgerechte Praktiken sowie die Entwicklung alternativer Lösungen, wo immer dies möglich ist.

Konkret verfolgt Thuasne® folgende Umweltziele:

- höchstes Umweltbewusstsein anzustreben;
- Umweltschutz als gemeinsame Aufgabe zu begreifen;
- Umweltrisiken zu managen;
- Innovation und Umweltbewusstsein in die Produktentwicklung zu integrieren.

Die Unternehmen der Thuasne®-Gruppe setzen alles daran, ihre Umweltbelastung zu reduzieren und halten sich an alle geltenden Vorschriften in den jeweiligen Ländern und Regionen.

An allen Standorten der Gruppe ist eine konsequente Mülltrennung und -verwertung Pflicht. Lokale Bestimmungen sind stets einzuhalten.

Energieeffizienz

Unabhängig von Deiner Position im Unternehmen bist Du verpflichtet, einen Beitrag zur Reduzierung des Energieverbrauchs zu leisten.

Dazu gehört beispielsweise:

- eine energieeffiziente Fahrweise;
- die Nutzung energiesparender Geräte und Systeme (Heizung, Klimaanlage, Strom etc.).

Wie auch Thuasne® insgesamt, sollst Du Maschinen und Geräte stets verantwortungsvoll und energieeffizient einsetzen.

Bitte beachte die standortspezifischen Vorgaben, um die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten zu minimieren.

Grundsätzlich müssen Umweltaspekte und Energieeffizienz bei der Anschaffung neuer Anlagen, Fahrzeuge oder Gebäude sowie bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen berücksichtigt werden – mit dem Ziel, die Umweltauswirkungen zu verringern und gleichzeitig wirtschaftlich tragfähig zu bleiben.

6 - FINANZREGELN, SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN UND BEKÄMPFUNG VON BETRUG UND FINANZDELIKTEN

Finanzielle Integrität

Die Thuasne®-Gruppe verpflichtet sich zu verantwortungsvoller Unternehmensführung und korrekter Buchführung.

Unsere Geschäftsbücher sind vollständig, fair, korrekt und erfüllen sämtliche gesetzlichen Anforderungen. Sie spiegeln Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, Transaktionen und Ereignisse ordnungsgemäß wider und entsprechen den geltenden Rechnungslegungsstandards.

Verstöße gegen Finanzregeln oder falsche Auskünfte gegenüber Behörden können erhebliche Bußgelder nach sich ziehen und dem Ansehen der Gruppe schaden.

Daher hat die Konzernfinanzabteilung verbindliche Verfahren eingeführt, die allen Mitarbeitern bekannt sein und befolgt werden müssen.

Diese sind im Intranet abrufbar und betreffen insbesondere:

- Zeichnungs- und Genehmigungsrichtlinien;
- den Einkaufs- bis Zahlungsprozess;
- den Zahlungseingangsprozess.

Diese Verfahren richten sich zwar primär an Mitarbeiter der Finanzabteilung, gelten jedoch für alle Mitarbeiter.

Beispielsweise muss jeder Mitarbeiter der Thuasne®-Gruppe bei Ausgaben die gültige Spesenregelung einhalten und vorab die entsprechenden Genehmigungen einholen.

Schutz von Vermögenswerten

Im Rahmen Deiner Tätigkeit nutzt Du Betriebsmittel und Vermögenswerte der Thuasne®-Gruppe – sowohl materielle (z. B. Lagerbestände, Computer, Mobiltelefone, Gebäude, Fahrzeuge) als auch immaterielle (z. B. Lizenzen, Softwarecodes, geistiges Eigentum). Du bist persönlich dafür verantwortlich, diese Vermögenswerte zu schützen und korrekt zu verwenden.

Dazu gehört:

- die Nutzung ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken im Einklang mit den Interessen des Unternehmens und geltendem Recht;
- der Schutz vor Missbrauch, Diebstahl oder Beschädigung.

Betrugsbekämpfung

Betrug kann in vielen Formen auftreten – meist mit dem Ziel, sich unrechtmäßig Geld, Güter oder vertrauliche Informationen zu verschaffen. Dabei kann ein falscher oder echter Name verwendet werden.

Thuasne® bittet alle Mitarbeiter und Partner um Wachsamkeit gegenüber häufigen Betrugsformen wie Identitätsdiebstahl, gefälschte Überweisungen, Steuer- oder Finanzbetrug, Cyberangriffe oder CEO-Fraud (CEO-Betrug).

Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Steuerdelikten

Diese Delikte gefährden die Stabilität des Finanzsystems und die finanzielle Sicherheit von Unternehmen.

Die Thuasne®-Gruppe steht für Integrität und gute Unternehmensführung und bekennt sich zur Einhaltung aller Gesetze gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

Auch gegen Steuerhinterziehung geht Thuasne® entschieden vor und erfüllt seine steuerlichen Pflichten in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist – unter Ausschöpfung legaler Steuervergünstigungen, sofern die Voraussetzungen erfüllt sind.

7 - VERTRAULICHKEIT UND SCHUTZ SENSIBLER INFORMATIONEN –

Vertrauliche Informationen müssen vertraulich behandelt werden

Grundsätzlich gilt jede nicht-öffentliche Information, die Du durch Deine Tätigkeit bei Thuasne® erhalten hast und deren Bekanntwerden Wettbewerbern nützen oder Thuasne® schaden könnte, als vertraulich.

Dazu zählen unter anderem:

- Informationen aus der Geschäftsführung;
- Bücher, Aufzeichnungen und Finanzdaten;
- Markt- und Geschäftsinformationen;
- Personalinformationen;
- Forschungs- und Entwicklungsdaten (F&E).

Diese Vertraulichkeit gilt sowohl intern als auch gegenüber Dritten.

Eine unbedachte Weitergabe kann Thuasne® erheblich schaden – etwa, indem eine Patentanmeldung durch frühzeitige Veröffentlichung gefährdet wird.

Vermeide Situationen, in denen vertrauliche Informationen unbeabsichtigt offengelegt werden könnten.

Zum Beispiel:

- Gespräche mit Kollegen über geschäftskritische Themen in öffentlichen Räumen (Restaurant, Bahn, Flugzeug);
- sichtbare Dokumente oder Bildschirminhalte auf Laptop/Tablet in öffentlichen Verkehrsmitteln.

Schutz personenbezogener Daten

Thuasne® erfüllt die Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie anderer einschlägiger gesetzlicher Bestimmungen.

Dazu werden Schulungen angeboten und von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie in ihrem Verantwortungsbereich die geltenden Datenschutzvorgaben gemeinsam mit den zuständigen Abteilungen umsetzen.

8 - BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND VORTEILSNAHME: COMPLIANCE-PROGRAMM ZUR KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Korruption und Vorteilsnahme sind schwerwiegende, strafbare Handlungen mit potenziell gravierenden Folgen – sowohl für die handelnden Personen als auch für die gesamte Thuasne®-Gruppe.

Angeichts weltweit verschärfter gesetzlicher Regelungen zur Korruptionsbekämpfung hat Thuasne® ein spezielles Compliance-Programm aufgesetzt – im Einklang mit Artikel 17 des französischen Gesetzes vom 9. Dezember 2016 („Sapin II“). Dieses Programm ist integraler Bestandteil dieser Ethikrichtlinien und soll ein verantwortungsvolles Verhalten aller Mitarbeiter fördern.

Der Begriff „Korruption“ umfasst dabei sowohl klassische Korruption als auch Vorteilsnahme.

Was bedeutet Vorteilsnahme?

Vorteilsnahme liegt vor, wenn jemand eine Zuwendung oder einen ungerechtfertigten Vorteil annimmt (oder dies in Aussicht gestellt bekommt), um seine tatsächliche oder vermeintliche Einflussnahme auf eine Amtsperson geltend zu machen – z.B. um eine positive Entscheidung zu erwirken.

Was ist Korruption?

Von Korruption spricht man, wenn jemand eine Zuwendung oder einen ungerechtfertigten Vorteil erhält oder verspricht, um im Rahmen seiner dienstlichen Tätigkeit etwas zu tun, zu unterlassen oder zu verzögern.

Was beide Formen verbindet:

In beiden Fällen wird die dienstliche Stellung oder Einflussnahme zum persönlichen Vorteil – direkt oder indirekt – missbraucht.

Thuasne® verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Korruption – weltweit.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, im Rahmen ihrer Tätigkeit weder direkt noch indirekt Geld, Geschenke, Dienstleistungen oder andere Vorteile anzubieten oder anzunehmen – weder von Amtspersonen, Politikern, Parteien, Lieferanten, Partnern noch sonstigen Dritten (z. B. Vermittlern).

Gleichzeitig dürfen Lieferanten, Partner oder Dritte nicht im Namen von Thuasne® zu korruptem Verhalten veranlasst werden. Dies gilt auch für sogenannte „Schmiergeldzahlungen“ („Schmiergelder“).

Was sind Schmiergeldzahlungen?

Dabei handelt es sich um kleinere Geldbeträge, die Amtspersonen persönlich gezahlt werden, um die Bearbeitung eines ansonsten üblichen Verwaltungsverfahrens zu beschleunigen (z. B. Genehmigungen, Zollformalitäten, Arbeitserlaubnisse).

Auch wenn solche Zahlungen keine direkten unlauteren Vorteile verschaffen, sind sie nach französischem Recht sowie laut diesem Kodex verboten – selbst, wenn sie lokal erlaubt wären.

Unterschieden wird zwischen aktiver und passiver Korruption. Beide Formen sind illegal und werden streng geahndet.

Aktive Korruption

Aktive Korruption liegt vor, wenn einem Amtsträger ein unrechtmäßiger Vorteil (z. B. Geld, Geschenke, Dienstleistungen oder Gefälligkeiten) angeboten oder versprochen wird, um ihn dazu zu bewegen, im Rahmen seiner dienstlichen Tätigkeit etwas zu tun, zu unterlassen oder zu verzögern.

Passive Korruption

Passive Korruption liegt vor, wenn ein Amtsträger solche Vorteile fordert oder annimmt – also Angebote oder Versprechen von Geld, Geschenken, Dienstleistungen oder anderen Vorteilen – erhält, um im Rahmen seiner dienstlichen Aufgaben etwas zu tun, zu unterlassen oder zu verzögern.

Direkte und indirekte Korruption

Nicht nur direkte, sondern auch indirekte Korruption ist verboten.

Das bedeutet: Korruptes Verhalten durch Dritte – im Namen oder im Auftrag von Thuasne® – ist ebenso strafbar wie direkte Korruption.

Korruption bleibt Korruption – unabhängig davon, wie sie ausgeführt wird.

In den vergangenen Jahren haben sich die internationalen Regelungen deutlich verschärft. Sowohl Unternehmen als auch Einzelpersonen können bei Verstößen mit hohen Geldstrafen oder sogar Freiheitsstrafen belegt werden. Hinzu kommt ein erheblicher Reputationsschaden für das Unternehmen.

Alle Mitarbeiter der Thuasne®-Gruppe sind verpflichtet, sich jederzeit einwandfrei zu verhalten und die internen Vorgaben zur Korruptionsprävention einzuhalten.

Zu widerhandlungen können arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung und strafrechtliche Verfolgung nach sich ziehen.

Sollte es Dritte geben, die zwischengeschaltet worden sind und die auf korrupte Art und Weise handeln, sind weder die Thuasne®-Gruppe noch ihre Mitarbeiter von ihrer Verantwortlichkeit entbunden.

Zur Meldung verdächtiger Vorgänge steht allen Mitarbeitern ein Hinweisgebersystem zur Verfügung (siehe Abschnitt 11).

9 - SCHUTZ UNSERES ANSEHENS UND UNSERER REPUTATION

Der Schutz des Ansehens und der öffentlichen Wahrnehmung der Marke Thuasne® hat strategische Bedeutung. Seit mehr als einem Jahrhundert ist unsere Reputation einer unserer größten immateriellen Werte.

Damit dies so bleibt, müssen unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Partner Vertrauen in Thuasne®, unsere Produkte und unsere Haltung haben.

Dieses Vertrauen wird tagtäglich neu verdient – durch das Verhalten eines jeden Einzelnen, unabhängig von Funktion oder Position.

Frage Dich deshalb regelmäßig:

- „Könnte ich mit meinem Verhalten oder einer Entscheidung dem Ruf von Thuasne® schaden?“
- „Würde das, was ich tue, das öffentliche Bild von Thuasne® negativ beeinflussen?“

Internet, soziale Medien und öffentliche Kommunikation

Auch außerhalb der eigenen beruflichen Rolle ist auf einen respektvollen Umgang mit Thuasne® zu achten – insbesondere in sozialen Netzwerken (z. B. Facebook, LinkedIn, Instagram, X/Twitter), Blogs, Foren oder Video-/Fotoplattformen wie YouTube oder Vimeo.

Bitte bedenke: Alles, was im Internet veröffentlicht wird, kann weltweit und dauerhaft zugänglich sein – auch vermeintlich private Beiträge.

Aussagen von Mitarbeitern können leicht als offizielle Aussagen des Unternehmens verstanden werden – selbst dann, wenn sie privat gemeint waren. Solche Inhalte können dem Ruf des Unternehmens ernsthaft schaden.

Wenn Du Inhalte im Internet oder auf Social Media entdeckst, die dem Ansehen von Thuasne® schaden oder falsch sind, melde diese bitte umgehend an die Kommunikationsabteilung.

Grundsätzlich: Alle Presseanfragen, öffentliche Statements oder Kommunikationsinhalte sind der Kommunikationsabteilung (und ggf. der Geschäftsführung der jeweiligen Landesgesellschaft) zur Prüfung und Freigabe vorzulegen.

10 - EXTERNE AKTIVITÄTEN UND ENGAGEMENTS

Thuasne® respektiert das Recht jedes Mitarbeiters, sich im privaten Rahmen gemeinnützig oder politisch zu engagieren – unter der Voraussetzung, dass dabei klar ersichtlich ist, dass dies nicht im Namen des Unternehmens geschieht.

Es darf weder der Eindruck entstehen, dass die Aktivitäten mit der Thuasne®-Gruppe in Verbindung stehen, noch darf auf das Arbeitsverhältnis Bezug genommen werden (es sei denn, gesetzliche Vorgaben verlangen dies ausdrücklich).

Gleichzeitig gilt: Mitarbeiter müssen mögliche Interessenkonflikte sorgfältig prüfen.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen im Widerspruch zu den Interessen der Thuasne®-Gruppe stehen – oder ein solcher Widerspruch droht.

Solche Situationen können problematisch sein und sollten frühzeitig erkannt und professionell gehandhabt werden.

Ein Konflikt kann zum Beispiel entstehen, wenn:

- ein Mitarbeiter eine finanzielle Beteiligung an einem Mitbewerber, Kunden oder Lieferanten von Thuasne® hält;
- eine externe Nebentätigkeit zu Lasten der beruflichen Haupttätigkeit bei Thuasne® geht.

Bei Unsicherheiten solltest Du Deine Führungskraft oder die Personalabteilung ansprechen.

11 -AUSLEGUNG UND ANWENDUNG DER ETHIKRICHTLINIEN & HINWEISGEBERVERFAHREN

Im Arbeitsalltag können Fragen, Unsicherheiten oder auch Bedenken hinsichtlich bestimmter Verhaltensweisen auftreten.

Wenn Du Hilfe bei der Auslegung dieser Ethikrichtlinien benötigst, Dir unsicher bist, ob ein bestimmtes Verhalten den Prinzipien entspricht, oder einen möglichen Interessenkonflikt vermutest, wende Dich bitte an Deine Führungskraft oder an die Personalabteilung.

Dieses Angebot steht allen Beschäftigten offen – einschließlich Leiharbeitnehmern, externen Dienstleistern und Geschäftspartnern

Deine Führungskraft kann das Thema bei Bedarf an die nächsthöhere Führungsebene oder an die Personalabteilung weiterleiten.

Mitarbeiter haben das Recht, folgende Sachverhalte zu melden – vorausgesetzt, sie tun dies unparteiisch, wahrheitsgemäß und in gutem Glauben:

- Verstöße gegen diese Ethikrichtlinien, insbesondere gegen Abschnitt 8 (Korruptionsbekämpfung);
- schwerwiegende und eindeutige Gesetzesverstöße – unabhängig von Art, Umständen oder betroffenen Ländern;
- eine Gefährdung oder Schädigung des öffentlichen Interesses.

Hinweisgeber sind durch die EU-Richtlinie 2019/1937 geschützt, die den Schutz von Personen regelt, die Verstöße gegen EU-Recht melden. In Frankreich wurde die Richtlinie durch das Gesetz Nr. 2022-401 vom 21. März 2022 umgesetzt, dass das ursprüngliche „Sapin-II-Gesetz“ (Nr. 2016-1691) zur Korruptionsbekämpfung ergänzt und den Schutz von Hinweisgebern verbessert.

Thuasne® stellt dafür eine Online-Meldeplattform sowie eine telefonische Hinweismöglichkeit bereit:

- <https://customer-portal.smartintegrityplatform.com/DE/thuasne-284/third-party/home>
- Tel. +49 511 499999660

Thuasne® verpflichtet sich zum Schutz der Hinweisgeber. Es werden weder

- deren Identität,
- noch der gemeldete Sachverhalt,
- noch die beteiligten Personen ohne ausdrückliche Zustimmung weitergegeben.

Auf Wunsch wird vollständige Anonymität garantiert.

Thuasne® duldet keine Benachteiligung oder Sanktionierung von Mitarbeitern, die in gutem Glauben einen Hinweis geben – selbst dann nicht, wenn sich der gemeldete Sachverhalt später als unbegründet herausstellt oder keine weiteren Maßnahmen erfolgen.

Erweist sich ein gemeldeter Verstoß hingegen als berechtigt, wird Thuasne® geeignete Maßnahmen gegen die verantwortliche Person ergreifen – einschließlich disziplinarischer Konsequenzen und ggf. rechtlicher Schritte.

WINGS FOR YOUR HEALTH



Thuasne Deutschland GmbH
Sydney Garden 9 · 30539 Hannover
Tel. +49 511 20119-0 ·
info@thuasne.de · www.thuasne.de



TM134738DD990110_2025-06